

Er du belastende begavet?

Tæl de gange, du kan svare ja til følgende spørgsmål:

1. Savner du hurtigt udfordringer i dit job?
2. Har du – din alder taget i betragtning – et langt CV med mange kortere ansættelser eller mange forskellige jobs ved samme arbejdsgiver?
3. Trives du med et højt tempo og stor variation i dine arbejdsopgaver?
4. Stiller du meget høje krav til dig selv, fordi du jo ved, hvad du kan præstere, hvis du virkelig vil? (kvalitet, etik, fejlfrit osv.)
5. Oplever du tit at skulle gentage dig selv eller forklare tingene på flere måder?
6. Kommer du nemt til at kede dig, når du taler med andre eller lytter til en underviser, fordi du allerede ved, hvad de vil sige, eller det bare går for langsomt?
7. Bliver du tit utålmodig eller rastløs, når du er sammen med andre?
8. Bliver andre ofte imponerede over, hvad du gør, kan og ved, mens du ikke selv synes, at det er noget særligt?
9. Er du typen, der lynhurtigt springer til konklusionen, løsningen eller resultatet?
10. Oplever du, at du er anderledes end de fleste?
11. Synes du tit, at møder bliver for langtrukne eller går i tomgang?
12. Kan du blive helt opslugt og glemme alt omkring dig, når du først går i gang med noget, du synes er spændende?
13. Var du altid blandt de bedste i klassen, da du gik i skole og tog din uddannelse – hvis faget vel at mærke interesserede dig?
14. Synes du, at det er sjovt at blive udfordret intellektuelt – på jobbet og i fritiden – løse opgaver eller spille spil, hvor du skal bruge dit hoved for at finde løsningen?
15. Virker visse opgaver for lette for dig at løse? (Så du tænker, at du måske har snydt eller misforstået dem.)

Dette er *ikke* en intelligens test, men blot en liste over de typiske kendetegn for intelligente mennesker. Hvis du ønsker tal på din IQ, skal du tage en autoriseret [intelligens test](#).

Hvis du kan svare ja til mindst 10 af disse spørgsmål, er du sandsynligvis blandt de 10 % bedst begavede i befolkningen. Måske er du ikke blandt de øverste 2 %, der kan blive medlem af Mensa, men det kan stadig give dig nogle særlige udfordringer i forhold til dine kolleger, din uddannelse og karriere. Ligesom det kan påvirke dit privatliv: Det kan være vanskeligt at finde en partner, der kan matche dig.

Selv-evalueringen er baseret på Ann C. Schødts praktiske erfaring med udvikling af potentialet hos de 10 % bedst begavede siden 2012. Empirien bygger på flere 100 møder, tests og samtaler.